



八月份光荣加入中国共产党的花瑞伟、孙玉浩、任家军、荆涛、曲振林、董云强、于礼峰、许洪泽、王成杰、段永良、刘明杰、时鑫明同志，谨代表集团党委祝你们“政治生日”快乐！愿你们勇作学习宣传贯彻党的二十大精神的首倡者！愿你们勇作推动烟台公交高质量发展的排头兵！愿你们坚守初心，牢记使命，踔厉奋发，勇毅前行！同时祝你们身体健康，工作顺利，生活愉快！

集团党委书记、董事长：张义生

烟台公交集团开展稽查员业务素能提升专项培训

为进一步规范稽查行为，增强稽查员的业务技能与综合素养，有效提高稽查队伍综合能力，促进公交服务品质再提升。7月12日上午，集团培训中心联合稽查大队开展稽查员业务素能提升专项培训，稽查大队、稽查中队线上、线下共46名稽查员参加了培训。

此次培训采取理论教学与现场互动教学相结合的授课方式，重点围绕新修订的《稽查管理办法》《如何做一名合格的稽查员》等主题，从稽查工作的重要性、稽查行为规范、着装规范、礼仪标准、语言沟通技巧，以及稽查现场应急处置方式方法等切入点并结合实际案例进

行了深入浅出地分析与讲解。课堂上，参训人员积极互动、踊跃发言，营造了浓厚的课堂氛围。授课结束后，为进一步巩固课堂培训效果，对参训人员开展了随堂知识测试。最后，参训人员积极发言，交流学习体会，大家纷纷表示，此次培训内容丰富、全面，针

对性强、适用性强，对增强稽查员业务本领、提高素质修养起到了极大的促进作用。在今后的工作中，将会从细节抓起、从点滴做起，进一步规范稽查行为，不断增强责任意识和职业素养，充分发挥稽查效能，为助推企业高质量发展贡献稽查力量。

弘扬光荣传统 赓续红色血脉 烟台公交集团开展庆“八一”主题活动

为庆祝中国人民解放军建军97周年，传承红色基因，弘扬爱国拥军的优良传统，烟台公交集团各成员企业组织形式多样的活动庆祝“八一”建军节。

福山区公司
7月31日，烟台公交集团福山区公司组织开展“情系退役军人 共庆八一佳节”家访慰问活动，向曾经身披戎装、保家卫国的退役军人致以崇高的敬意和诚挚的问候。由公司领导带队的慰问小组，带着满满的敬意和精心准备的慰问品，走进了退役军人家中。与

区公司领导班子向全体退役军人职工表达诚挚的敬意和感谢，同时也肯定了他们在公交岗位上展现出的军人风采和担当精神。在交流环节，退役军人职工代表深情回顾军旅生涯，畅谈在公交工作中的体会和感受。他们纷纷表示，军旅生涯是一生的宝贵财富，在公交工作中，将继续发扬军人不怕吃苦、勇于奉献的精神，为公交事业的发展贡献自己的力量。

福山区公司

芝罘区公司
7月29日，烟台公交集团芝罘区公司组织开展“致敬退役军人，凝聚奋进力量”退役军人座谈会活动，与退役军人代表齐聚一堂，共忆峥嵘岁月，共话公交发展。座谈会上，芝罘

芝罘区公司

服务公司
“人民军队为人民，人民军队人民爱”，八一建军节到来之际，烟台公交集团服务公司组织开展“庆八一·退伍军人家属进企业”活动，邀请退伍军人家属及家属开展“开放日”活动，带领退伍军人家属及家属参观厂区，帮助家属了解职工工作现状和公司发展历程，并为参加亲子活动的家属们送上了小礼物。进一步增强退伍军人的荣誉感、归属感，让退伍军人家属感受到企业的关怀与温暖。



古语故事

一代楷模

【出处】晋·刘向《旧唐书·李靖传》：“公能识大体，深足可嘉。朕今非直成公雅志，欲以公为一楷模。”

【释义】指一个时代的模范人物。榜样的力量是无穷的，做一时的榜样并不难，难的是做一辈子的榜样。榜样，是人们心中的一面旗帜，他告诉人们什么是真善美，什么是动人心弦，什么是正人君子。



国画 国泰民安 作者/仲照军
单位/烟台公交集团芝罘区公司

普法专栏

依法行车 酒后驾车不限于驾驶汽车

2023年5月14日13时许，陈某醉酒后驾驶二轮电动车，沿省道从建阳区莒口镇往建阳城区方向行驶，骑行过程中陈某直接越过道路中心虚线，与对向行驶的货车发生碰撞，造成陈某当场死亡、两车损坏的交通事故。

交警部门认定陈某承担本次事故的主要责任，货车司机王某承担事故次要责任。经审查发现，事故中的货车仅投保了交强险，未投保商业第三者责任险。事故发生后，

但因其车辆未投保商业第三者责任险，保险公司赔偿不足部分由货车司机王某赔偿。本案中，根据《道路交通事故认定书》认定的责任，法官酌情确定由货车司机王某承担40%的责任，由陈某承担60%的责任。综上，法院仅支持陈某家属扣除赔付之后总金额的40%。

“开车不喝酒，喝酒不开车”，其中的“车”，并不仅仅指的是汽车、摩托车等机动车，还包括电动车和电动自行车等非机动车。根据GB17761/2018《电动自行车通用技术条件》的要求，二轮电动车超过相关参数标准，发生交通事故后可以依法依规认定为机动车。酒驾存在着极大的安全风险，因酒精麻痹作用，会使得骑行者、驾驶人反应迟钝、操作能力降低、注意力分散甚至进入睡眠状态等。因此，生命无价，酒后莫“驾”！请勿忽视或低估酒精对人体的影响，切莫拿生命“做赌注”，一次的侥幸和不在意，就可能让这一生都追悔莫及！

为积极响应交通运输部等八部门关于交通出行和支付便利化工作的联合部署，贯彻落实市委、市政府提出的“便捷高效、绿色智慧”公共出行要求，烟台公交集团秉承“以人民为中心”的发展理念，持续推出便民服务新举措，在所有公交车厢票款箱处张贴便捷乘车支付码，市民可直接扫码支付乘车，无需开通和提前准备微信及支付宝烟台市民卡公交乘车码，避免了初次申领过程繁琐、乘车中操作不便等问题，不仅提高了支付效率，降低了驾驶员的工作负担，还大幅提升了乘客乘车体验，改善了公交出行环境。便捷乘车支付码上线一个月以来，累计使用人次达18万笔，近期单日使用人次达1万笔并逐日增长，受到了社会各界的一致好评。

2024年8月5日 第8期
总第109期 内部报刊

定位聚力谋新篇 砥砺前行再出发

——烟台公交集团召开2024年上半年工作总结暨“三精-双提升”“三零-双下降”现场观摩会议



7月11日，烟台公交集团召开2024年上半年工作总结暨“三精-双提升”“三零-双下降”现场观摩会议，会议分现场观摩和总结会议两个阶段进行，全面总结回顾集团各部门、各成员企业上半年工作和“三精-双提升”“三零-双下降”目标管理推进情况，部署下半年工作任务，动员全体干部职工进一步统一思想、奋楫笃行，对照年初确定的各项目标任务，全力以赴抓推进、抓落实、抓成效，以更加饱满的热情、更加昂扬的状态、更加务实的作风、更加强有力的举措高质量完成全年工作目标。

集团领导班子成员、外部董事、中层副职以上干部、各成员企业路队长以上管理人员、总部管理人员参加会议。

会议由集团党委副书记、工会主席王学伟同志主持，莱山区公司、高新区公司、安达公司、安全管理部负责人依次作交流发言，副总经理王洪栋同志通报了集团上半年“三精-双提升”目标管理开展情况，副总经理李晓林同志通报了集团上半年“三零-双下降”目标管理开展情况，集团各分管领导依次点评分管部门和企业上半年工作情况，集团纪委书记、监察专员倪建武同志部署纪律作风建设，集团党委书记、董事长张文生同志作总结讲话。

会议指出，今年以来，面对当前公交行业发展的严峻形势，集团

在“三精-双提升”、“三零-双下降”整体战略指引下，围绕“公益属性、企业效能、绿色发展、品质公交”发展定位，各项工作取得显著成效，公交服务水平和保障能力显著提升，多元化经营发展模式不断创新，绿色低碳发展持续深化，“品质公交、品行烟台”服务品牌进一步打响，为打造“让政府满意、让市民满意、让职工满意”三个满意幸福公交交上了一份合格答卷。

会议要求，集团上下要进一步坚定“公益属性、企业效能、绿色发展、品质公交”发展定位，认真梳理下半年工作思路，进一步细化分解重点工作任务，以“三精-双提升”“三零-双下降”目标管理为总抓手，紧紧抓住各级各项公交优先发展政策，持续强化服务保障能力，稳步提升公交出行品质，做到七个“加力突破”：一是在政策运用上加力突破，二是在降本增效上加力突破，三是在拓业创收上加力突破，四是

在立体场站开发上加力突破，五是在科技创新上加力突破，六是在落实巡察整改上加力突破，七是在守牢一排底线上加力突破，以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感真抓实干、快抓快干，全力以赴完成好全年各项工作任务，推动集团高质量发展实现新突破、迈上新台阶。



烟台公交持续推出便民服务新举措 便民服务二维码车厢全覆盖



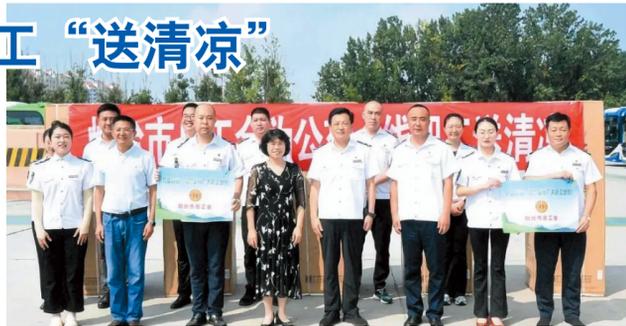
为积极响应交通运输部等八部门关于交通出行和支付便利化工作的联合部署，贯彻落实市委、市政府提出的“便捷高效、绿色智慧”公共出行要求，烟台公交集团秉承“以人民为中心”的发展理念，持续推出便民服务新举措，在所有公交车厢票款箱处张贴便捷乘车支付码，市民可直接扫码支付乘车，无需开通和提前准备微信及支付宝烟台市民卡公交乘车码，避免了初次申领过程繁琐、乘车中操作不便等问题，不仅提高了支付效率，降低了驾驶员的工作负担，还大幅提升了乘客乘车体验，改善了公交出行环境。便捷乘车支付码上线一个月以来，累计使用人次达18万笔，近期单日使用人次达1万笔并逐日增长，受到了社会各界的一致好评。

烟台市总工会为公交一线职工“送清凉”

炎炎夏日，酷暑难当，为慰问持续奋战在高温天气的公交一线职工，把党和政府的关怀和工会组织的关爱送到职工心坎上，8月2日，烟台市总工会党组成员、副主席张瑞凤来到烟台公交集团福泰场站，为坚守岗位的一线职工“送清凉”。

2日上午，烟台市总工会党组成员、副主席张瑞凤在烟台公交集

团党委副书记、工会主席王学伟陪同下，走进福泰场站，看望慰问正在高温下坚守岗位的公交职工，为他们送来了保鲜冷藏柜，并叮嘱烟台公交集团在保障广大市民安全便捷出行的同时，也要注意做好职工劳动保护工作，努力改善一线职工的工作、生活环境，进一步提升防暑降温后勤保障。



山东省城市公共交通协会行政管理专业委员会二届二次年会在烟台成功举办

8月1日，山东省城市公共交通协会行政管理专业委员会二届二次年会在烟台隆重举办，会议主题为交流创新经验、碰撞发展思路，共同探索城市公共交通高质量发展新路径，合力推动城市公共交通行政管理水平和服务保障能力再上新台阶。

山东省城市公共交通协会副理事长、潍坊公交集团党委书记、董事长王振刚；山东省城市公共交通协会副理事长、烟台公交集团党委书记、董事长张文生；山东省城市公共交通协会副秘书长王逢宝；山东省城市公共交通协会行政管理专业委员会主任、潍坊公交集团党委副书记、董事、总经理郝文琦；山东省城市公共交通协会行政管理专业委员会副主任、秘书长、潍坊公交集团党委副书记、工会主席孙朝阳；以及全省各地公交企业相关代表参加会议。

烟台公交集团有限公司党委委员、副总经理王洪栋主持第一阶

段会议。烟台公交集团党委副书记、工会主席王学伟对参会代表的到来表示诚挚欢迎，向此次会议胜利召开表示热烈的祝贺，向长期以来关心、支持烟台公交的同仁致以崇高的敬意和衷心的感谢。

山东省城市公共交通协会副秘书长王逢宝代表省公交协会，对此次会议的召开表示热烈祝贺，向参会的各位代表表示热烈欢迎，并对

全省公交行业行政管理工作提出了建议。王逢宝指出，一是牢牢把政策导向，用好支持政策，推动城市公共交通高质量发展。二是时时锚定美好出行，加强科技创新，以新质生产力赋能高质量发展。三是紧紧围绕深化改革，增强自身发展，以多样化的服务供给来适应多样化的出行需求。

山东省公交协会行政专业委员

会副主任，秘书长，潍坊公交集团党委副书记、工会主席孙朝阳同志主持第二阶段会议。山东省公交协会行政管理专业委员会主任，潍坊公交集团党委副书记、董事、总经理郝文琦作专委会工作报告。济南公交、青岛公交、德州公交、临沂公交、龙口公交、肥城公交六个单位代表围绕探索城市公共交通高质量发展新路径、推动城市公共交通行政管理水平和服务保障能力再上新台阶分别作经验交流发言。会议邀请山东工商学院人力资源研究所所长张同全教授为参会代表带来了题为《人性与管理用人之道》的授课分享。德州公交作为2025年行政专委会会议承办单位向大会发出了邀请，德州公交党委副书记、工会主席尹哲作邀请发言。济南公交党委副书记、董事、工会主席颜廷虎宣读了会议纪要。

会后，全体与会代表参观了烟台公交集团高新区公交场站和胶东红色文化陈列馆。



烟台公交集团多措并举做好高温天气应对工作 呵护职工夏送清凉 保障市民安全出行

连日来，持续不断的高温天气给奋战在一线的公交人带来了严峻的考验。为做好夏季安全生产、防暑降温工作，改善一线职工作业条件，烟台公交集团多措并举高温、斗酷暑、保安全、提服务，呵护职工坚守一线“不服暑”，保障市民夏季公交出行安全、便捷、高效、舒适。

为切实保障一线员工的身心健

康，烟台公交集团为坚守岗位的公交一线职工准备了西瓜、矿泉水、藿香正气液、清凉油、祛暑茶等防暑降温物品。各基层单位加大后勤保障力度，熬制绿豆汤，冲泡祛暑茶，发放咖啡、冷饮、冰毛巾等，严格落实驾驶员午休保障制度和精准叫醒服务，确保安全运营。同时，组织志愿者到站点为驾驶员“送清凉”，叮嘱大家要打起精神、安全

驾驶，继续用充沛的精力、良好的工作状态、优质的服务，为市民出行提供优质服务保障。

严格安全管理 实施动态稽查

针对夏季高温天气特点，各路线队严格执行驾驶员岗前检查，路队长利用驾驶员出车前三分钟进行“关爱谈话”，对驾驶员情绪和身体状态进行关爱沟通，如有驾驶员出现不适情况，立即安排停车休息。两

级调度中心持续开展动态稽查，一旦发现疲劳驾驶现象第一时间人工干预，及时推送预警提醒消息，上下联动消除安全隐患。

加强隐患排查 确保车况良好

各成员企业组织开展夏季安全隐患排查，加大对车辆的检查、维护和保养力度，针对车辆制动、空调、线路等关键部位进行仔细检查，尤其针对夏季道路情况重点对车辆轮胎开展胎压、花纹磨损、夹嵌物等方面的专项检查，防止因高温引起车辆爆胎事件发生，确保车辆达到最优的行驶性能。

张贴涉水标识 备战防汛汛

为预防夏天可能出现的汛期洪涝，为公交车张贴明显的涉水标识，便于驾驶员第一时间掌握涉水路况，作出相应的应急处理措施，避免路面大量积水造成车辆故障，确保安全度汛。

抓实车辆卫生 提升出行环境

对车内垃圾桶、地板、座椅及卫生死角进行全面清洁，每趟通风，防止垃圾桶因高温产生异味。同时逐车拆洗空调滤网，确保空调换气、制冷效果良好，无异味，为市民乘客创造舒适的夏季出行环境。



烟台公交集团召开2024年三季度安委会（扩大）会议

7月11日下午，烟台公交集团召开2024年三季度安委会（扩大）会议，集团党委书记、董事长张文生同志出席会议并讲话，集团副总经理王洪栋同志主持会议，集团领导班子成员、各成员企业领导班子成员、经理助理、安全总监，总部各部门正副职、管理人员在主场参加会议；成员企业科长、路队长在各企业分会场参加会议。

会议集中学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述和《重大事故隐患判定标准》，传达了近期上级安全生产文件要求和会议精神，通报了上半年事故大数据分析报告，部署了下半年安全重点工作。



会议强调，安全生产责任重于泰山，安全生产是企业的生命线，是企业要真正关心，并抓在手里的重要工作。为广大市民提供安全、便捷、高效、舒适的公交出行服务，是集团义不容辞的责任。集团各单位、部门要严格按照“五严五实”（即：严格制度执行、严格责任追究、严格督导检查、严格教育培训、严格应急管理；落实主体责任、落实隐患排查、落实整改措施、落实人文关怀、落实安全文化建设）要求，抓好各项安全工作落实，以高水平安全保障集团高质量发展，为我市加快建设环渤海地区中心城市和绿色低碳高质量发展示范区提供坚强支撑。

烟台公交集团各成员企业迅速贯彻落实集团2024年上半年工作总结暨“三精-双提升”“三零-双下降”现场观摩会议精神

为高标准推进2024年各项重点工作，助推企业高质量发展，烟台公交集团各成员企业迅速召开专题会议，传达贯彻集团2024年上半年工作总结暨“三精-双提升”“三零-双下降”现场观摩会议精神，开展对标学习，锚定“公益属性、企业效能、绿色发展、品质公交”发展目标，落实“三精-双提升”“三零-双下降”目标管理，奋力打造“政府满意、市民满意、职工满意”三个满意幸福公交，为我市加快建设环渤海地区中心城市和绿色低碳高质量发展示范区贡献公交力量。

福山区公司召开2024年上半年工作总结暨下半年降本增效工作汇报专题会议，传达集团会议精神，对上半年关键工作、年初设定目标完成情况、现存问题予以总结，并针对下半年工作进行部署。一是要将降本节支和创收增效作为工作重点，持续加大工作力度；二是要健全管理制度，持续加深落实“三精-双提升”目标管理工作；三是要强化服务意识，提升公交服务水平，树立良好形象；四是在双基工作、“五严五实”管理方面持续发力，打造更安全的公交服务体系。上半年绩效考核末位路队长进行表态发言，班子成员对汇报进行“一述一评”。

芝罘区公司召开路队长及以上管理人员会议，传达集团会议精神。会议指出，一要画出理想“同心圆”，在现有品牌线路的基础上，再打造1条品牌线路；二要奏响为民“最强音”，针对不同乘客出行需求，早探索、早排查、早谋划，综合研判，推进完善公交线网；三要打好治理“组合拳”，依托安全生产诊断和整改“回头看”，加大安全教育力度，同时以成本管控为落脚点，优化费用管控措施。

莱山区公司组织路队长以上管理人员先后到福山区公司、芝罘区公司观摩学习，并结合学习经验，召开专题会议，传达学习贯彻集团会议精神。会后，集团领导班子带队到场站、线路开展工作调研，实地研究创新发展

措施，查找在安全生产、运营服务、节能降耗、品牌创建等工作中的堵点难点问题，现场协调解决实际问题，初步形成了线网优化、人力资源优化、充电桩对外经营、公交增值服务7大项、21条降本增效具体措施，用实际行动推动集团会议精神落地落实。

高新区公司召开路队长及以上管理人员会议，传达学习集团会议精神。结合高新区公司实际，对当前和近一个时期的工作进行部署。一是持续巩固“安全生产月”活动成果，坚持关口前移，形成齐抓共管的安全生产工作格局；二是牢固树立“降本就是增效”意识，加强车辆维保精细化、节约化，提升驾驶员节能操作水平，确保降本增效工作取得实效；三是探索实践“由运营向经营”的转变，进一步挖掘和盘活场站、线路、车辆等资源，加强跨区域合作；四是持续深化党建经营融合发展，引导广大党员在破解改革发展难题中当先锋、打头阵，在生产经营一线创佳绩、作奉献。

开发区公司组织路队长以上管理人员召开会议，传达集团会议精神，认真查摆上半年管理薄弱环节，针对性制定下半年目标计划。一是加强全体干部职工责任意识，持续开展对标学习，在原有工作基础上持续创新突破；二是保持安全生产监管高压态势，落实集团“四防两提升”部署要求，细化管控措施，改变稽查策略，加强路队培训监管，推动安全“家文化”建设，切实做好人、车、物全方位管理；三是深化“降本增收、提质增效”发展理念，科学优化班次结构和运力配置，严控生产费用成本，积极拓展创收渠道，增强自我造血能力，为集团公司“品质公交、品行烟台”服务品牌名片注入强劲动力。

牟平公司组织路队长以上管理人员召开2024年上半年工作总结暨三季度安委会（扩大）会议，宣贯集团会议精神，总结上半年工作。指出，一是要坚定“绿色发展、品质公交”发展定位，深化“降本增收、提质增效”创新理念；二是强化安全工作推进机制，推动“车防、人防、技防、管理防”等措施落实见

效；三是优化安全运营体系，创新服务模式，优化线网布局；四是积极拓展业务外延，在降本增效、拓业创收上加力突破；五是坚持党的建设贯穿生产经营全过程，扎实开展党纪学习教育，深化党员模范岗、责任区争先创优；六是加强纪律作风建设，严格遵守公司规章制度，提高工作原则性和责任心。

蓬莱公司组织全体中层管理人员召开2024年上半年工作总结暨下半年工作部署会议，传达集团会议精神，总结上半年工作并部署下半年工作打算。一是筑牢安全生产防线，持续加强驾驶员安全行车教育；二是增强服务保障能力，持续开展驾驶员专项培训活动，同时加强车容车貌和车内卫生的监管力度；三是精打细算控成本，最大限度减少无效里程，降低运营成本；四是依托现有场站资源，探讨发展公交副业，努力提升自我造血功能；五是抓好旅游专线市场的培育，探讨与旅行社、婚庆公司合作的可行性；六是加强思想教育，切实守牢意识形态、党风廉政、信访稳定等一排底线。

巴士快运公司组织全体管理人员和基层路队长召开2024年上半年工作总结暨下半年工作部署会议，传达集团会议精神，对巴士快运公司上半年安全生产和经营目标完成情况进行总结，剖析工作中存在的问题，并对下半年各项工作进行安排部署。将继续贯彻落实“三精-双提升”“三零-双下降”目标管理，以安全为保障，以服务为中心，持续推进“四防两提升”工作部署，加大对驾驶员习惯性违章的稽查力度，防风险、除隐患、保安全；在做好下半年续签合同的基础上，积极参与各企业招标、会议、婚庆及周边游等业务拓展，以优质的品牌服务，精细的安全管理，促进班车业务的做强做优。

服务公司召开班组长以上会议，传达集团会议精神，结合服务公司实际情况，对下半年各项工作作出部署：一是要切实转变工作作风，务实干事，静下心来、蹲下身，积极履职

尽责、主动担当作为；二是要强化责任担当，积极主动作为，进一步在降本增效、拓展市场、创收增收上下功夫；三是要进一步提高工作效率，加强绩效考核，激发全员工作积极性；四是明确责任，细化分工，特别是安全生产责任，要扎扎实实落实到每一名职工；五是进一步提高站位、扛牢责任，振奋精神、主动出击，全力以赴拼生产、拼经营，加快提升盈利能力，筛选培育新的利润增长点，努力推动服务公司高质量发展。

安达公司召开研讨会，传达集团会议精神，对现有工作流程进行全面梳理和评估，找出存在的问题和不足，并提出切实可行的改进措施。指出，要实现“七个加力突破”，必须从内部管理和生产经营双管齐下，通过优化工作流程、提升工作效率，减少无效工作和资源浪费，在生产经营方面拓业创新、整合资源，开辟新赛道，打通新局面。安达公司迅速行动，开展“聚力谋新群策群力，我为公司出谋划策”活动，动员全体员工为公司降本增效出谋划策，不断寻求新的发展机遇，挑战自我，为集团公司的发展贡献更大的力量。

文化传媒公司组织召开班子成员和全体干部职工会议，传达集团大会精神，研究贯彻落实意见。一是紧扣集团党委重大决策部署，主动服务集团中心工作，以实际行动为集团高质量发展贡献应有力量。二是深入贯彻落实国企改革深化提升行动，优化公司组织架构，推动定员、定岗、定编，实现流程制度化、标准化，狠抓制度执行和落实。三是充分拓展广告媒体与陈列馆接待业务，不断增创公司新的经济增长点，提高反哺公交主业的能力和水平。四是积极营造团结协作、互促互进的企业文化，挖掘和发挥干部职工的优势和潜力，充分激发工作积极性和创造力。五是牢牢坚持党建引领，落实全面从严治党责任，切实守牢安全生产、信访维稳、意识形态、舆情管控、廉洁从业等一排底线。